



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลตาพระยา กลุ่มงานบริหารทั่วไป โทร.๐-๓๗๒๖-๙๐๐๙ ต่อ ๑๑๗

ที่ สก ๐๐๓๓.๓๐๑.๐๓.๑/๒๒๘๓

วันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานสรุปผลการดำเนินงานตามมาตรการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบ โรงพยาบาลตาพระยา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ และขออนุมัติเผยแพร่ทางเว็บไซต์

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลตาพระยา

๑. เรื่องเดิม

ด้วย โรงพยาบาลตาพระยา ได้ประกาศมาตรการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบ โรงพยาบาลตาพระยา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ซึ่งมี ๑๔ ประการ เพื่อให้บุคลากรถือปฏิบัติโดยทั่วกัน ตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (integrity and Transparency Assessment) ITA

๒. ข้อเท็จจริง

ในปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ในรอบ ๑๒ เดือน พบว่า ได้มีการติดตามการปฏิบัติตามแนวทางที่ ประกาศไว้อย่างเคร่งครัด ตามเอกสารแนบท้าย จำนวน ๑ ฉบับ

๓. ข้อพิจารณา

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและเห็นควรนำรายงาน เผยแพร่ให้สาธารณชนทราบต่อไป

(นายพนพล คำแสน)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ทราบ /อนุมัติ

(นายเอกชัย ยอดขาว)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลคลองหาด รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลตาพระยา

ตามประกาศของโรงพยาบาลตาพระยา เรื่อง มาตรการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบ โรงพยาบาลตาพระยา ณ วันที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๖๖ มีผลการติดตามการดำเนินงาน ดังนี้

<p>๑.ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบปฏิบัติของทางราชการโดยเคร่งครัด</p>	<p>บุคลากรทุกหน่วยงานปฏิบัติตามกฎหมาย และระเบียบราชการ ไม่พบข้อร้องเรียนด้านทุจริต และข้อทักท้วงที่สำคัญจากการ กรรมการตรวจสอบภายใน</p>
<p>๒.ห้ามมิให้มีการให้หรือรับของขวัญแก่ข้าราชการชั้นผู้ใหญ่หรือผู้บังคับบัญชา ในเทศกาลปีใหม่</p>	<p>ไม่พบการให้หรือรับของขวัญ แก่ข้าราชการชั้นผู้ใหญ่</p>
<p>๓.ไม่เรียกรับ ยอมรับทรัพย์สินหรือผลประโยชน์อื่นทั้งทางตรงหรือทางอ้อม จากผู้ขาย ผู้รับจ้าง ผู้ส่วนเกี่ยวข้องที่ความสัมพันธ์กับทางราชการเกี่ยวกับการพัสดุเพื่อตนเอง /ผู้อื่นโดยมิชอบ</p>	<p>ไม่มีการเรียกรับสินบนจากผู้ขายหรือรับจ้าง เพื่อตนเองของผู้มีหน้าที่ในการจัดซื้อจัดจ้าง</p>
<p>๔.ไม่นำความสัมพันธ์ส่วนตัวมาประกอบการใช้ดุลยพินิจในการปฏิบัติหน้าที่</p>	<p>ไม่พบการนำความสัมพันธ์มาประกอบการใช้ดุลยพินิจในการปฏิบัติหน้าที่ของ หัวหน้าหน่วยงานย่อยของโรงพยาบาล</p>
<p>๕.ให้ข้อมูลภายในที่เป็นการเอื้อประโยชน์ต่อฝ่ายใดฝ่ายหนึ่ง/พวกพ้องของตน</p>	<p></p>
<p>๖.ปฏิบัติ ต่อผู้ขาย ผู้รับจ้าง ผู้ส่วนเกี่ยวข้องที่ความสัมพันธ์กับทางราชการเกี่ยวกับการพัสดุ ผู้ร้องเรียน ผู้ร้องทุกข์ ด้วยความเป็นธรรม เอื้อเฟื้อ มีน้ำใจ แต่ต้องไม่เป็นปฏิปักษ์ต่อการแข่งขันอย่างเสรีและเป็นธรรม</p>	<p>มีการปฏิบัติเรื่องการจัดซื้อจัดจ้างตามระเบียบพัสดุ เปิดโอกาสให้มีการแข่งขันอย่างเป็นธรรมในระบบ EGP</p>
<p>๗.เจ้าหน้าที่พัสดุพึงควบคุม ตรวจสอบ ดูแล กำชับให้ผู้ปฏิบัติงานประพฤติ ปฏิบัติตามกฎหมายระเบียบอย่างเคร่งครัด กรณีพบว่าการประพฤติปฏิบัติไม่เป็นไปตามระเบียบให้รายงานต่อหัวหน้าเจ้าหน้าที่พัสดุ โดยทันที เพื่อพิจารณาแก้ไข ยกเว้น หรือดำเนินการอื่นที่เหมาะสม เพื่อให้เกิดความถูกต้องและเป็นธรรม</p>	<p>มีการประชุมและติดตามปัญหาการปฏิบัติอยู่เสมอ และมีการปฏิบัติตามระเบียบอย่างเคร่งครัด</p>
<p>๘.หากหัวหน้าเจ้าหน้าที่พัสดุ เห็นว่ามีการทุจริตหรือข้อกล่าวหาว่ามีการรับสินบน ให้รับดำเนินการรวบรวมข้อเท็จจริง และจัดทำ รายงานเสนอต่อผู้อำนวยการโรงพยาบาล เพื่อดำเนินการสอบข้อเท็จจริง หรือดำเนินการทางวินัย ทันที</p>	<p>ไม่พบการรับสินบน ของเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง</p>
<p>๙.ห้ามมิให้มีการให้ผลประโยชน์หรือรับผลประโยชน์จากเงินบริจาค หรือทรัพย์สินบริจาค ที่มีผู้มอบให้โรงพยาบาล ไม่ว่าจะทางตรงหรือทางอ้อม</p>	<p>ไม่มีการให้หรือรับผลประโยชน์จากผู้บริจาค ทั้งทางตรงและทางอ้อม</p>

<p>๑๐. ห้ามมิให้นำรถยนต์ของราชการไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว และต้องปฏิบัติตามระเบียบการใช้รถราชการอย่างเคร่งครัด</p>	<p>มีการอบรม บุคลากรของโรงพยาบาลเรื่องคุณธรรม จริยธรรม และระเบียบการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ และไม่พบการใช้รถยนต์ราชการไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว</p>
<p>๑๑. การรับค่าตอบแทน ให้รับตามสิทธิพึงได้รับตามระเบียบราชการ และตามการปฏิบัติงานจริง</p>	<p>ผู้ปฏิบัติงานได้รับค่าตอบแทนตามสิทธิที่พึงจะได้รับ ทุกคน</p>
<p>๑๒. การจัดทำโครงการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุม และสัมมนา ให้ดำเนินการภายใต้ระเบียบอย่างเคร่งครัดและปฏิบัติจริง</p>	<p>ขอหักท่างเรื่องการเบิกค่าตอบแทนวิทยากรในโครงการฝึกอบรม เกินกว่าสิทธิ/ระเบียบ จำนวน ๑ โครงการ และมีการเรียกเงินคืนแล้ว</p>
<p>๑๓. กรณีที่มีการรับของแถมพิเศษจากที่หน่วยงานกำหนด โดยผู้รับจ้างยินยอมให้ ให้ปฏิบัติตามแนวทางที่กรมบัญชีกลางกำหนดอย่างเคร่งครัด</p>	<p>ไม่พบการมีของแถมพิเศษจากการจัดซื้อจัดจ้าง</p>
<p>๑๔. การจัดให้มีสวัสดิการภายในโรงพยาบาล เชิงธุรกิจ ให้ดำเนินการภายใต้ระเบียบของคณะกรรมการสวัสดิการระดับจังหวัด</p>	<p>ได้ดำเนินการขออนุมัติการดำเนินการไปยังคณะกรรมการสวัสดิการจังหวัดสระแก้วแล้ว อยู่ระหว่างการดำเนินงานขั้นตอนต่อไปของ กรมธนารักษ์ จังหวัด</p>